

Die CISTEC AG ist ein erfolgreiches KMU und sucht laufend qualifizierte und motivierte Mitarbeiter:innen. Wenn du Interesse hast, bei einem innovativen Software- und Dienstleistungsunternehmen im Gesundheitswesen tätig zu sein, melde dich bei uns. Aufgrund unseres Wachstums verstärken wir unser HR-Team mit einem/einer

Recruiter:in mit IT- oder E-Health-Erfahrung (80 – 100%)

Deine Mission

Mit deinem IT- oder E-Health-Background übernimmst du eine zentrale Rolle im Auf- und Ausbau unserer Recruiting-Strukturen. Als Sparringspartner:in für unsere Führungskräfte begleitest du den gesamten Rekrutierungsprozess – von der Bedarfsanalyse bis zur erfolgreichen Besetzung. Dank deinem technischen Verständnis erkennst du passende Fachprofile, findest schnell Zugang zu IT-Talenten und bringst neue Impulse ins Active Sourcing. Du gestaltest Prozesse mit, optimierst die Candidate Experience und begeisterst Talente gezielt für uns. Perspektivisch besteht für dich die Möglichkeit, ein kleines Recruiting-Team aufzubauen oder in eine solche Rolle hineinzuwachsen.

Zu deinen Aufgaben gehören

- Aufbau und Weiterentwicklung eines strukturierten Recruiting-Prozesses von der Bedarfsanalyse bis zur erfolgreichen Stellenbesetzung
- Beratung und enge Zusammenarbeit mit unseren Teamleiter:innen bei der Definition von Anforderungsprofilen bis zu den Interviews und der Auswahl passender Kandidat:innen
- Mitgestaltung einer nachhaltigen Talent-Acquisition-Strategie gemeinsam mit dem HR-Team inklusive KPI-Entwicklung, Prozessoptimierung und Digitalisierung
- Gestaltung einer konsistenten und positiven Candidate Experience entlang der gesamten Candidate Journey mit dem Ziel, unsere Arbeitgebermarke aktiv zu stärken
- Aufbau und Pflege eines Talentpools als Grundlage für eine vorausschauende und langfristige Personalplanung
- Positionierung als zentrale Ansprechperson für Recruiting-Themen im Unternehmen mit dem Ziel, den Bereich als strategische Funktion weiter auszubauen
- Eigenverantwortliches Active Sourcing und Direktansprache geeigneter Talente über relevante Kanäle (z. B. LinkedIn, Fachplattformen, Talentnetzwerke)
- Konzeption und Durchführung von Schulungen für Führungskräfte zu Interviewführung, Auswahlverfahren und Diversity-Aspekten im Recruiting
- Aktive Mitwirkung an bereichsübergreifenden HR-Projekten und Initiativen zur Weiterentwicklung unserer Personalstrategie

Dein Profil

- Du verfügst über einen abgeschlossenen eidgenössischen Fachausweis im HR-Bereich (HR-Fachausweis)
- Du bringst mehrjährige Erfahrung im Recruiting mit, idealerweise in einem dynamischen, digitalen oder technologischen Umfeld
- Du besitzt ein ausgeprägtes technisches Verständnis, insbesondere im IT- oder E-Health-Bereich und kannst Fachbereiche gezielt beraten sowie passende Talente identifizieren
- Du bringst nachweisliche Erfahrung im Active Sourcing, insbesondere über LinkedIn mit
- Du arbeitest strukturiert, selbständig und proaktiv und behältst auch bei vielen parallelen Rekrutierungen den Überblick

- Du bringst eine hohe Datenaffinität mit und hast idealerweise bereits Erfahrung in der Automatisierung von Recruiting- oder HR-Prozessen gesammelt
- Du verfügst über sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift sowie über sehr gute Englischkenntnisse
- Du hast Freude daran, Recruiting-Prozesse aktiv mitzugestalten, neue kreative Wege zu gehen und unsere Arbeitgebermarke weiterzuentwickeln
- Erste Erfahrung im Aufbau und in der Führung eines kleinen Recruiting-Teams oder die Bereitschaft, mittelfristig in eine solche Rolle hineinzuwachsen

Wir bieten dir

viel Gestaltungsspielfeld und die Möglichkeit, den Recruiting-Bereich aktiv mitzuprägen und dabei echten Mehrwert zu schaffen. In deiner Schlüsselrolle arbeitest du mit einem interdisziplinären, hochqualifizierten Team aus Softwareentwickler:innen, ärztlichen Fachpersonen, Gesundheitsfachkräften, Projektleiter:innen, Produktmanager:innen und Software Engineers zusammen und bringst deine Expertise gezielt ein. Wir unterstützen eine moderne Arbeitsweise mit Teilzeitarbeit, flexiblen Arbeitszeiten und der Möglichkeit im Homeoffice zu arbeiten - für mehr Flexibilität und eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben.

Es werden nur Direktbewerbungen berücksichtigt.

Für Fragen

steht dir Muriel Lang, Leiterin HR & Office Management, gerne zur Verfügung (E-Mail: muriel.lang@cistec.com). Deine vollständigen Bewerbungsunterlagen sendest du bitte per E-Mail an bewerbung@cistec.com.